



Bytom, dnia 09.08.2016 r.

Dotyczy: przetargu nieograniczonego pn. „**Kompleksowe świadczenie usługi w zakresie fizycznej ochrony osób i mienia składowiska odpadów należącego do BPK Sp. z o.o.**”

W odpowiedzi na złożone zapytania, Zarząd Bytomskiego Przedsiębiorstwa Komunalnego Sp. z o.o. na podstawie art.38 ustawy Prawo zamówień publicznych, udziela stosownych wyjaśnień.

1. Pytanie: **Czy obiekt wskazany w opisie przedmiotu zamówienia podlega obowiązkowej ochronie?**
  1. Odpowiedź: Zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia Dz.U.2014.1099 z dnia 2014.08.20 obiekt ten nie podlega obowiązkowej ochronie.
2. Pytanie: **Proszę o podanie średniej liczby roboczogodzin w skali miesiąca oraz za całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.**
  2. Odpowiedź: W miejscu świadczenia usługi występuje jeden posterunek przy którym wymagana będzie obecność dwóch pracowników codziennie przez 24h/dobę. Średnio w okresie miesiąca usługa będzie wykonywana przez 720 godzin (tj.24hx30 dni), a całość realizacji usługi będzie wynosiła około 8 760h (tj. 24hx365 dni). Wartość podana została dla jednego pracownika.
3. Pytanie: **Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?**
  3. Odpowiedź: Zamawiający w czasie realizacji umowy nie dopuszcza zmiany podwykonawcy.
4. Pytanie: **W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo Zamówień Publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r. proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?**

✶



4. Odpowiedź: Wszyscy pracownicy realizujący umowę z zakresu fizycznej ochrony osób i mienia powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Dla Zamawiającego nie jest jednak istotny wymiar etatu.
5. Pytanie: **Proszę o informację czy każda roboczo godzina w ramach realizowanego kontraktu, musi być wypracowana przez pracownika ochrony Wykonawcy wyłącznie w ramach stosunku pracy?**
5. Odpowiedź: Zamawiający wymaga aby pracownicy zatrudnieni byli na podstawie umowy o pracę.
6. Pytanie: **Czy planując dla pracowników umowy o pracę Zamawiający dopuszcza inne formy zatrudnienia w godzinach poza pełnym etatem (powyżej 168 godzin)?**
6. Odpowiedź: Wszyscy pracownicy realizujący umowę z zakresu fizycznej ochrony osób i mienia powinni być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. Dla Zamawiającego nie jest jednak istotny wymiar etatu.
7. Pytanie: **Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj. „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługuje obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.**
7. Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody. Usługa ma być realizowana przez 12 miesięcy.
8. Pytanie: **Czy w związku z Projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy Państwowej Inspekcji Pracy, Zamawiający przewiduje wprowadzenie zapisów dot. zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu ustalenia w/w ustawą min. Stawki 12,00 zł za każdą godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.? Wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu regulującego powyższą kwestię.**
8. Odpowiedź: Wykonawca ma uwzględnić w swoich kalkulacjach wystąpienie ewentualnych zmian. Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany wynagrodzenia podczas trwania umowy.
9. Pytanie: **Czy w przypadku braku wyrażenia przez Zamawiającego zgody na wprowadzenie do umowy zapisów, o których mowa w pytaniu nr 11, Zamawiający wyrazi zgodę na zawarcie w umowie, klauzuli, która**

umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj. „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”.

9. Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody. Usługa ma być realizowana przez 12 miesięcy.
10. Pytanie: Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty o których mowa w pytaniu 11, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:
- okres, w którym nie będzie jeszcze obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w art. 1.3) Projektu ustawy z dnia 15 stycznia 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy;
  - pozostałe lata/okresy obowiązywania umowy, w których będzie już obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.
- Jeżeli tak, wnoszę o modyfikację formularza ofertowego o odpowiednie zapisy.
10. Odpowiedź: Wykonawca obowiązany jest przedstawić jedną cenę.
11. Pytanie: Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.
11. Odpowiedź: Zamówienie będzie realizowane przez okres jednego roku, oferta musi zawierać koszty obejmujące cały okres obowiązywania umowy.
12. Pytanie: Prosimy o udostępnienie przez Zamawiającego edytowalnych załączników do SIWZ.
12. Odpowiedź: Edytowalne załączniki do SIWZ zostaną udostępnione w najbliższym czasie.
13. Pytanie: Czy Zamawiający dopuszcza zmianę osób, które będą realizowały zamówienie przed podpisaniem umowy, pod warunkiem wskazania osób o kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym zgodnym z wymaganiami zawartymi w SIWZ?
13. Odpowiedź: Zamawiający nie ma zastrzeżeń.
14. Pytanie: Zamawiający wymaga dołączenia do faktury wydruków z Activ Guard, czy wykonawca może przesłać je drogą e-mail z racji dużej ilości stron.
14. Odpowiedź: Zamawiający wyraża zgodę na przekazanie wydruków z Activ Guard drogą elektroniczną.

15. Pytanie: **Prosimy o wskazanie ilości punktów kontrolnych do zainstalowania urządzeń typu Activ Guard na terenie obiektów Zamawiającego.**
15. Odpowiedź: Urządzenia typu Active Guard na terenie obiektu będą zainstalowane w pięciu punktach.
16. Pytanie: **W SIWZ pkt. 3 ppkt. 3.2 Zamawiający wskazuje, iż szczegółowy opis przedmiotu zamówienia określa załącznik nr 6 do SIWZ. Jednak ten załącznik dotyczy informacji o braku przy należności do grupy kapitałowej. Proszę o dołączenie do w/w postępowania Opisu przedmiotu Zamówienia wraz z wymaganiami Zamawiającego.**
16. Odpowiedź: Załącznik dotyczący szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia zostanie opublikowany w najbliższym czasie.
17. Pytanie: **Czy składając ofertę, gdzie termin rozpoczęcia realizacji umowy przewidziany jest na dzień podpisania umowy, wykonawcy do kalkulacji mają opierać się wyłącznie na aktualnie obowiązujących przepisach prawa, bez uwzględniania projektów ustaw, mających na celu podwyższenie wynagrodzenia pracowników, np. projekt ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy?**
17. Odpowiedź: Wykonawca ma uwzględnić w swoich kalkulacjach wystąpienie ewentualnych zmian. Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany wynagrodzenia podczas trwania umowy.
18. Pytanie: **Czy zamawiający dopuszcza, w momencie uchwalenia wyżej przywołanej ustawy, wprowadzenie do umowy, zapisów umożliwiających zmianę wynagrodzenia wykonawcy z tytułu ustalenia minimalnej stawki 12,00 zł za każdą godzinę pracy osób wymienionych w art. 1.3 projektu ustawy?**
18. Odpowiedź: Wykonawca ma uwzględnić w swoich kalkulacjach wystąpienie ewentualnych zmian. Zamawiający nie wyraża zgody na zmiany wynagrodzenia podczas trwania umowy.
19. Pytanie: **Zgodnie z rozdziałem III wzoru umowy, pracownicy będą wyposażeni w środki przymusu bezpośredniego. Prosimy o określenie minimalnych wymagań Zamawiającego z podaniem rodzajów tych środków oraz ilości na posterunkach.**
19. Odpowiedź: Umowa będzie realizowana na jednym posterunku, gdzie wymagana będzie obsada dwóch pracowników na każdej zmianie (tj. 24h na dobę przez cały okres świadczenia wymagana będzie obecność dwóch pracowników). Zamawiający nie ma skonkretyzowanych wymagań dotyczących środków przymusu. Wykonawca ma zapewnić ochronę obiektu za pomocą indywidualnie wybranych środków narzędzi.

20. Pytanie: Jeżeli Zamawiający wykaże, iż do realizacji przedmiotu Zamówienia, Wykonawca ma zapewnić środki przymusu bezpośredniego zaliczane do broni, prosimy o wskazanie czy Zamawiający posiada i udostępni pomieszczenie do przechowywania broni oraz sejf?

20. Odpowiedź: Zamawiający nie posiada pomieszczeń do przechowywania broni, ani sejfu. Środki przymusu bezpośredniego mają być dostarczone i zabezpieczone przez Wykonawcę.

BYTOMSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO  
KOMUNALNE Sp. z o.o.  
PRACOWNIA  
DYREKTOR DS. TECHNICZNYCH  
*Marek Lukoszek*

Bytomskie Przedsiębiorstwo  
Komunalne Sp. z o.o.  
Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych  
*Julian Cme*

*[Signature]*